

Настоящее уведомление предоставляет _____ (указать работодателя) по итогам федеральной проверки Form I-9.

Уведомление работников, которых касается проверка Form I-9, о ее итогах

Immigrant Worker Protection Act (Закон о защите работников-иммигрантов), глава 49.97 Revised Code of Washington (RCW, Свод законов штата Вашингтон с поправками), — это закон штата Вашингтон, требующий от работодателей предоставлять уведомление каждому работнику, в отношении которого по итогам федеральной проверки Form I-9 (форма I-9) было установлено отсутствие права на трудоустройство или наличие несоответствий в документах. Работодатель обязан сделать это в течение пяти (5) рабочих дней с даты получения итогов проверки. Это письмо от (ДД.ММ.ГГГГ) _____ является уведомлением об итогах проверки Form I-9.

Проверка наших документов по Form I-9 проведена следующими федеральными ведомствами:

- ☐ Department of Homeland Security (DHS, Министерство внутренней безопасности США)
 - ☐ Immigration and Customs Enforcement (ICE, Иммиграционная и таможенная полиция США)
 - ☐ United States Citizenship and Immigration Services (USCIS, Служба гражданства и иммиграции США)
- ☐ United States Department of Labor (DOL, Министерство труда США)
- ☐ Другое: _____

Итоги проверки Form I-9 были получены (ДД.ММ.ГГГГ):

Во время проверки относительно вас были выявлены такие проблемы:

- ☐ Невозможность подтвердить право на трудоустройство
- ☐ Отсутствующие или неполные документы
- ☐ Ошибка или техническая проблема с Form I-9
- ☐ Другое

Конкретные ошибки, выявленные в наших документах и касающиеся вас:

Любые исправления в ваших документах, подтверждающих право на трудоустройство, должны быть предоставлены вашим работодателем федеральному ведомству до этой даты (ДД.ММ.ГГГГ):

Вы можете предоставить нам документы для повторной проверки вашего права на трудоустройство. В течение установленного срока для внесения исправлений данный работодатель готов встретиться с вами, чтобы исправить ошибки в следующие даты и время (ДД.ММ.ГГГГ):

* При представлении документов, подтверждающих ваше право на трудоустройство, вы не обязаны обсуждать с нами свой иммиграционный статус. Если у вас есть представитель профсоюза или уполномоченный представитель по коллективным переговорам, вы также имеете право пригласить его на встречу. *

К этому уведомлению прилагается копия касающихся вас итогов проверки Form I-9 федеральным ведомством, а также все сопроводительные документы.

Все юридические вопросы и проблемы, связанные с личными обстоятельствами работников, им следует обсуждать с адвокатом. Если вам нужен совет или у вас есть вопросы о процессе проверки Form I-9, вам может быть полезна информация ниже.

- Горячая линия по защите от депортации Washington Immigrant Solidarity Network (WAISN): 1-844-724-3737. Время работы: с понедельника по пятницу, с 06:00 до 18:00. Устный перевод доступен примерно для 300 языков. Информация о ваших правах, направления за юридической помощью, правовые ресурсы, сопровождение. <https://waisn.org/what-we-do/deportation-defense/hotline/>
- Организация Northwest Immigrant Rights Project (NWIRP) предоставляет юридические услуги и правовую поддержку иммигрантам в штате Вашингтон. Вы можете связаться с сотрудниками по электронной почте info@nwirp.org. За дополнительной помощью от NWIRP перейдите на сайт <https://www.nwirp.org/get-help/>
- Информацию о других организациях и ресурсах можно найти на сайте atg.wa.gov/iwpa



Данное типовое уведомление для работников, которых касается проверка, предоставляет Washington Attorney General's Office (Офис генерального прокурора штата Вашингтон) в соответствии с главой 49.97 RCW
Версия 1 (сентябрь 2026 г.)