

Este aviso es de _____ (indique el nombre del empleador)
después de recibir los resultados de una inspección federal del Form I-9.

**Aviso para los trabajadores afectados sobre los resultados de la
inspección del Form I-9**

La Immigrant Worker Protection Act (Ley de Protección de los Trabajadores Inmigrantes), sección 49.97 del Revised Code of Washington (RCW, Código Revisado de Washington), es una ley del estado de Washington que exige a los empleadores proporcionar un aviso a cada trabajador identificado en los resultados de una inspección federal del Form I-9 (Formulario I-9) como persona cuya autorización de empleo no pudo verificarse o cuya documentación presenta discrepancias. El empleador debe hacerlo dentro de los cinco (5) días hábiles posteriores a la recepción de los resultados de la inspección. Esta carta, con fecha (DD/MM/AAAA): _____, constituye el aviso de los resultados de la inspección del Form I-9.

La siguiente agencia federal (o agencias federales) realizó (o realizaron) una inspección del Form I-9 de nuestros registros:

- ☐ Department of Homeland Security (DHS, Departamento de Seguridad Nacional)
 - ☐ Immigration and Customs Enforcement (ICE, Servicio de Inmigración y Control de Aduanas)
 - ☐ United States Citizenship and Immigration Services (USCIS, Servicios de Ciudadanía e Inmigración de los Estados Unidos)
- ☐ United States Department of Labor (DOL, Departamento de Trabajo de los Estados Unidos)
- ☐ Otra: _____

Los resultados de la inspección del Form I-9 se recibieron el (DD/MM/AAAA):

Usted ha sido identificado como:

- ☐ No se pudo verificar la autorización de empleo
- ☐ Falta documentación o la documentación está incompleta
- ☐ Error o problema técnico con el Form I-9
- ☐ Otro

Los errores específicos identificados en nuestros registros que se relacionan con usted son:

Este modelo de aviso para empleados afectados es proporcionado por la Washington Attorney General's Office (Oficina del Procurador General de Washington) en cumplimiento con la sección 49.97 del RCW.
Versión 1 (09/2026)

Cualquier corrección a sus formularios de autorización de empleo debe ser presentada por su empleador a la agencia federal antes de esta fecha (DD/MM/AAAA):

Puede presentarnos documentos para volver a verificar su autorización de empleo. Dentro del plazo establecido para realizar las correcciones, este empleador está disponible en las siguientes fechas y horarios para reunirse con usted y corregir los errores (DD/MM/AAAA):

* Al presentar su documentación de autorización de empleo, no tiene que hablar con nosotros sobre su estado migratorio. Si tiene un sindicato o un representante de negociación colectiva, también tiene derecho a traer a ese representante a la reunión. *

Se adjunta a este aviso una copia de los resultados de la inspección del Form I-9 realizada por la agencia federal que se relacionan con usted, así como cualquier documento adjunto correspondiente.

Los empleados deben consultar con un abogado todos los asuntos y preguntas legales relacionados con sus circunstancias individuales. Si busca asesoramiento o tiene preguntas sobre el proceso de inspección del Form I-9, la siguiente información puede ser útil:

- Línea directa de defensa contra la deportación de Washington Immigrant Solidarity Network (WAISN): 1-844-724-3737. Horario: de lunes a viernes, de 6 a. m. a 6 p. m. Hay servicios de interpretación disponibles en casi 300 idiomas. Información sobre Know Your Rights (Conozca sus derechos), derivaciones a servicios legales, recursos y acompañamiento.
<https://waisn.org/what-we-do/deportation-defense/hotline/>
- Northwest Immigrant Rights Project (NWIRP) ofrece servicios legales y defensa de los derechos de los inmigrantes en el estado de Washington. Puede comunicarse con la organización por correo electrónico: info@nwirp.org. Para obtener más ayuda de NWIRP, visite: <https://www.nwirp.org/get-help/>
- Puede encontrar más organizaciones y recursos en: atg.wa.gov/iwpa.

