



雇主必须将本通知张贴在方便所有员工阅读之处



联邦移民执法人员 开展工作场所 I-9 检查时的员工权利须知

Immigrant Worker Protection Act (IWPA, 移民员工保护法) 是华盛顿州的一项州级法律, 要求雇主在联邦移民执法人员对企业或工作场所开展 I-9 检查时, 必须向您履行告知义务。

“I-9 表格检查”是指由包括 Immigration and Customs Enforcement (ICE, 美国移民与海关执法局) 在内的联邦移民执法人员, 对雇主是否已正确填写 I-9 表格开展的专项检查。

任何人均可通过电子邮件或电话联系 WASHINGTON STATE ATTORNEY GENERAL'S OFFICE (华盛顿州总检察长办公室), 以了解更多信息、反馈相关诉求, 或举报潜在的违规行为。



IWPA@atg.wa.gov



(206) 254-4270



IWPA 要求雇主履行两项义务:

1. 雇主在收到联邦机构发出的任何 I-9 表格及相关员工记录的检查通知后, 必须在五个工作日内直接向其员工 (如有工会或集体谈判代表, 也需同步告知) 通报本次检查事宜, 同时需将检查通知张贴在所有员工可见之处;

I
W
P
A

2. 雇主在收到联邦机构出具的 I-9 表格检查结果后的五个工作日内, 若检查发现员工的就业授权表格存在错误, 或判定员工不具备合法就业授权, 必须通知所有受影响的员工 (如有工会或集体谈判代表, 也需同步告知), 向其说明错误的修正时限, 并主动提出与员工及其工会或集体谈判代表开展会面沟通。

该法律规定的完整通知要求请详见 Revised Code of Washington (RCW, 华盛顿州修订法典) 第 49.97.050 条和第 49.97.060 条。

若开展 I-9 表格检查, 本雇主将通过以下方式向每位员工告知本次 I-9 检查事宜 (可多选: ☐ 短信 / ☐ 电子邮件 / ☐ 当面送达 / ☐ 其他), 并将本次 I-9 检查的通知张贴在以下位置:

若 I-9 表格检查发现存在信息缺陷, 本雇主将通过以下方式通知每位被查出存在填报错误的受影响员工 (可多选: ☐ 短信 / ☐ 电子邮件 / ☐ 当面送达 / ☐ 其他), 并为员工提供与雇主会面、完成所有错误修正的机会。



常见问题

什么是 I-9 表格检查？

I-9 是一份联邦政府表格。雇主和新员工必须填写该表格，以证明员工的身份以及其获准在美国工作的资格。I-9 表格填写说明列出了员工可用于证明其获准工作的文件。雇主不得要求员工提供特定文件来填写 I-9 表格。雇主必须为每名现任员工保存 I-9 表格。员工离职后，雇主必须在以下两个期限中较晚者之前保存该员工的 I-9 表格：员工入职后 3 年，或员工最后工作日后 1 年。雇主应决定是否保留员工用于填写 I-9 表格的特定文件副本。在保留员工身份证明文件或工作授权文件的副本时，雇主每次均应遵循相同的规则。使用 E-Verify 的雇主应遵守 E-Verify 关于记录保存的规定。

联邦移民执法人员可通过发出 Notice of Inspection（检查通知）启动 I-9 表格检查。该通知要求雇主提供每名员工的 I-9 表格。该通知还可能要求提供其他记录，例如工资记录等文件。

雇主收到 Notice of Inspection 后，必须在 3 个工作日内提交 I-9 表格及任何其他文件。

若雇主未向员工告知开展 I-9 检查事宜，员工可采取哪些维权行动？

在某些情况下，如果雇主未将 I-9 表格检查一事告知员工，则员工可以提起诉讼。员工可以提起诉讼，以阻止此类行为再次发生、获得损害赔偿、获得律师费补偿，或寻求其他救济。

Washington State Attorney General 还可以调查违规行为，并执行 Immigrant Worker Protection Act。如果员工认为其雇主违反了该法律，可以通过电子邮件向 Attorney General's Office 举报：IWPA@atg.wa.gov。

我因举报雇主违反 Immigrant Worker Protection Act 的行为，雇主可以对我进行打击报复吗？

雇主不得因员工行使 Immigrant Worker Protection Act 赋予的权利而对其进行处罚。这些权利的例子包括举报违规行为或协助调查。如果员工行使这些权利，雇主不得在绩效考核、晋升、解雇或纪律处分中因员工行使权利这一事实而对其作出不利处理。但是，如果州法律或联邦法律有相关要求，雇主仍可采取相应措施；例如，如果员工根据联邦法律不具备工作授权资格，雇主可以终止其雇佣关系。

如果员工对自身情况有任何法律疑问，应向律师进行咨询。如果您希望获得有关 I-9 表格检查流程的建议，或对该流程有任何疑问，以下信息或许能为您提供帮助：

- **Washington Immigrant Solidarity Network (WAISN) Deportation Defense Hotline（遣返辩护热线）**：1-844-724-3737。营业时间：周一至周五，上午 6 点至下午 6 点。提供近 300 种语言的口译服务。了解您的权利相关信息、法律转介与资源及陪同服务。<https://waisn.org/what-we-do/deportation-defense/hotline/>
- **Northwest Immigrant Rights Project (NWIRP)** 为华盛顿州的移民群体提供法律服务与维权支持。如需联系他们，请发送电子邮件至：info@nwirp.org。如需从 NWIRP 获得帮助，请访问：<https://www.nwirp.org/get-help/>
- **如需更多组织相关信息和资源**，请查阅：<https://atg.wa.gov/iwpa>

