



ПРАВА РАБОТНИКОВ ПРИ ПРОВЕРКЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ИММИГРАЦИОННЫХ ОРГАНОВ ФОРМ I-9 НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Immigrant Worker Protection Act (IWPA, Закон о защите работников-иммигрантов) — это закон штата Вашингтон, который обязывает работодателя уведомлять работников о проверке форм I-9 представителями федеральных иммиграционных органов на предприятии или рабочем месте. Проверка форм I-9 — это процедура, в ходе которой представители федеральных иммиграционных органов, в частности Immigration and Customs Enforcement (ICE, Иммиграционная и таможенная полиция), проверяют, правильно ли работодатель заполнил формы I-9.

ЛЮБОЕ ЛИЦО МОЖЕТ ОТПРАВИТЬ ЭЛЕКТРОННОЕ ПИСЬМО ИЛИ ПОЗВОНИТЬ В WASHINGTON STATE ATTORNEY GENERAL'S OFFICE (ГЕНЕРАЛЬНАЯ ПРОКУРАТУРА ШТАТА ВАШИНГТОН), ЧТОБЫ УЗНАТЬ БОЛЬШЕ И РАССКАЗАТЬ О ПРОБЛЕМЕ ИЛИ ВОЗМОЖНЫХ НАРУШЕНИЯХ.



IWPA@atg.wa.gov

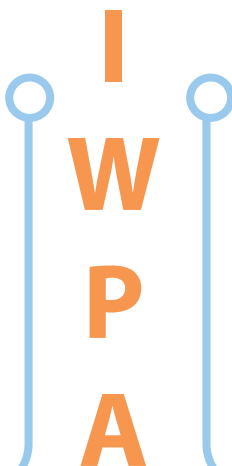


(206) 254-4270



IWPA устанавливает для работодателей два требования

1. В течение пяти рабочих дней после получения уведомления от федерального органа о проверке форм I-9 и связанных с ними документов работники работодатель обязан непосредственно уведомить работников (и их профсоюз или представителя в коллективных переговорах, если таковой имеется) об этом, а также разместить уведомление о проверке в месте, где все работники смогут его прочесть.



2. В течение пяти рабочих дней после получения результатов проверки форм I-9 от федерального органа работодатель обязан: уведомить каждого работника, которого касаются результаты проверки (и его профсоюз или представителя в коллективных переговорах, если таковой имеется), если в ходе проверки выявлены ошибки в формах, подтверждающих право на работу, или установлено, что работник не имеет разрешения на работу; сообщить срок, в течение которого можно исправить ошибку; предложить встретиться работнику и его профсоюзу или представителю в коллективных переговорах.

Полные требования закона к уведомлению изложены в статьях 49.97.050 и 49.97.060 Revised Code of Washington (RCW, Свод законов штата Вашингтон с поправками)

В случае проверки форм I-9 этот работодатель уведомит каждого работника о ней с помощью (☐ текстового сообщения / ☐ электронного письма / ☐ лично переданного документа / ☐ другим способом) и разместит уведомления о проверке форм I-9 в следующих местах:

Если во время проверки форм I-9 будут выявлены недостатки, этот работодатель уведомит каждого работника, которого касается такая ошибка, с помощью (☐ текстового сообщения / ☐ электронного письма / ☐ лично переданного документа / ☐ другим способом), а также предоставит ему возможность встретиться и внести необходимые исправления.



ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ

Что такое проверка форм I-9?

I-9 — это форма федерального правительства США. Работодатель и новый работник обязаны заполнить ее, чтобы подтвердить личность работника и его право на работу в США. В инструкции к форме I-9 указано, какие документы работник может использовать для подтверждения права на работу. Работодатель не имеет права требовать от работника предъявлять определенные документы для заполнения формы I-9. Работодатель обязан хранить формы I-9 всех работников, которые в настоящее время у него трудоустроены. После увольнения работника работодатель обязан хранить форму I-9 в течение 3 лет с даты его приема на работу или в течение 1 года с даты его последнего рабочего дня (в зависимости от того, какой срок заканчивается позднее). Работодатель должен самостоятельно определить, следует ли хранить копии документов, которые работники использовали для заполнения формы I-9. Работодателю следует всегда придерживаться одного и того же правила хранения копий удостоверений личности и документов, подтверждающих право на работу. Если работодатель пользуется системой E-Verify, он должен соблюдать правила хранения документов E-Verify.

Представители федеральных иммиграционных органов могут начать проверку форм I-9, направив работодателю Notice of Inspection (Уведомление о проверке). В нем работодателю предлагается предоставить форму I-9 каждого работника. Представители могут запросить и другие документы, например о начислении заработной платы.

После получения Notice of Inspection работодатель обязан в течение 3 рабочих дней предоставить формы I-9 и любые другие запрошенные документы.

Что делать работнику, если работодатель не сообщил ему о проверке форм I-9?

В некоторых случаях, если работодатель не сообщил работнику о проверке форм I-9, работник может подать иск в суд. Иск подается, чтобы прекратить нарушение и предотвратить его повторение, возместить расходы на адвоката, получить компенсацию за причиненный ущерб или какую-либо другую помощь.

Кроме того, Washington State Attorney General может расследовать нарушения и обеспечивать соблюдение Immigrant Worker Protection Act. Если работник считает, что работодатель нарушил закон, он может сообщить об этом в Attorney General's Office на адрес электронной почты IWPA@atg.wa.gov.

Может ли работодатель принять ответные меры в отношении работника, который сообщил о нарушении Immigrant Worker Protection Act?

Работодатель не может наказывать работника за то, что он реализует свои права в соответствии с Immigrant Worker Protection Act. К таким правам, в частности, относятся право сообщать о нарушениях и содействие расследованию. Если работник реализует свои права, работодатель не может использовать этот факт против него при оценке его работы, повышении в должности, увольнении или применении дисциплинарных взысканий. В то же время работодатель может принимать меры, если этого требует законодательство штата или федеральное законодательство. Например, если в соответствии с федеральным законодательством работник не имеет разрешения на работу, работодатель может его уволить.

По юридическим вопросам об иммиграционном статусе работнику следует обращаться к адвокату. Если вам нужна консультация или у вас есть вопросы о процедуре проверки форм I-9, обратитесь к источникам информации ниже.

- **Горячая линия по вопросам защиты от депортации Washington Immigrant Solidarity Network (WAISN):** 1-844-724-3737. График работы: с понедельника по пятницу, с 06:00 до 18:00. Устный перевод доступен почти на 300 языках. Информация о правах, направление к юридическим службам и доступ к юридическим справочным материалам, сопровождение. <https://waisn.org/what-we-do/deportation-defense/hotline/>
- **Northwest Immigrant Rights Project (NWIRP)** предоставляет иммигрантам в штате Вашингтон юридическую помощь и занимается защитой их прав. Связаться с организацией можно по электронной почте info@nwirp.org. Дополнительная помощь от NWIRP доступна по ссылке <https://www.nwirp.org/get-help/>
- **Список других организаций и источников информации** можно просмотреть по ссылке <https://atg.wa.gov/iwpa>

