



ПРАВА ПРАЦІВНИКІВ У РАЗІ ПЕРЕВІРКИ ПРЕДСТАВНИКАМИ ФЕДЕРАЛЬНИХ ІМІГРАЦІЙНИХ ОРГАНІВ ФОРМ I-9 НА РОБОЧОМУ МІСЦІ

Immigrant Worker Protection Act (IWPA, Закон про захист працівників-іммігрантів) – це закон штату Вашингтон, який зобов'язує роботодавця повідомляти працівників про перевірку форм I-9 представниками федеральних імміграційних органів на підприємстві або робочому місці. Перевірка форм I-9 – це процедура, під час якої представники федеральних імміграційних органів, зокрема Immigration and Customs Enforcement (ICE, Міграційна та митна правоохоронна служба), перевіряють, чи правильно роботодавець заповнив форми I-9.

БУДЬ-ЯКА ОСОБА МОЖЕ НАДІСЛАТИ ЕЛЕКТРОННОГО ЛИСТА АБО ЗАТЕЛЕФОНУВАТИ У WASHINGTON STATE ATTORNEY GENERAL'S OFFICE (ОФІС ГЕНЕРАЛЬНОГО ПРОКУРОРА ШТАТУ ВАШИНГТОН), ЩОБ ДІЗНАТИСЯ БІЛЬШЕ Й РОЗПОВІСТИ ПРО ПРОБЛЕМУ АБО МОЖЛИВІ ПОРУШЕННЯ.



IWPA@atg.wa.gov



206-254-4270



IWPA встановлює для роботодавців дві вимоги

1. Протягом п'яти робочих днів після отримання повідомлення від федерального органу про перевірку форм I-9 і пов'язаних із ними документів працівників роботодавець зобов'язаний безпосередньо повідомити працівників (і їхню профспілку або представника в колективних переговорах, якщо такий є) про це, а також розмістити повідомлення про перевірку в місці, де його можуть прочитати всі працівники.

I
W
P
A

2. Протягом п'яти робочих днів після отримання результатів перевірки форм I-9 від федерального органу роботодавець зобов'язаний: повідомити кожного працівника, якого стосуються результати перевірки (і його профспілку або представника в колективних переговорах, якщо такий є), якщо виявлено помилки у формах, які підтверджують право працівника на роботу, або встановлено, що працівник не має дозволу на роботу; повідомити строк, протягом якого можна виправити помилку; запропонувати зустрітися працівникові і його профспілці або представникові в колективних переговорах.

Повні вимоги закону щодо повідомлення викладено в статтях 49.97.050 і 49.97.060 Revised Code of Washington (RCW, Кодекс законів штату Вашингтон із поправками)

У разі перевірки форм I-9 цей роботодавець повідомить кожного працівника про неї за допомогою (☐ текстового повідомлення / ☐ електронного листа / ☐ особистого врученого документа / ☐ в інший спосіб) і розмістить повідомлення про перевірку форм I-9 у таких місцях:

Якщо під час перевірки форм I-9 буде виявлено недоліки, цей роботодавець повідомить кожного працівника, якого стосується така помилка, за допомогою (☐ текстового повідомлення / ☐ електронного листа / ☐ особистого врученого документа / ☐ в інший спосіб) і надасть йому можливість зустрітися та внести необхідні виправлення.



ПОШИРЕНІ ЗАПИТАННЯ

Що таке перевірка форм I-9?

I-9 — це форма федерального уряду США. Роботодавець і новий працівник зобов'язані заповнити її, щоб підтвердити особу працівника і його право працювати в США. В інструкції до форми I-9 зазначено, які документи працівник може використовувати для підтвердження права на роботу. Роботодавець не має права вимагати від працівника надавати певні документи для заповнення форми I-9. Роботодавець повинен зберігати форми I-9 усіх працівників, які в нього працевлаштовані. Після звільнення працівника роботодавець повинен зберігати форму I-9 протягом 3 років від дати наймання або протягом 1 року від дати останнього робочого дня працівника (залежно від того, що настане пізніше). Роботодавець має самостійно визначити, чи потрібно зберігати копії документів, які працівники використовували для заповнення форми I-9. Роботодавець повинен завжди дотримуватися того самого правила зберігання копій посвідчень особи та документів, що підтверджують право на роботу. Якщо роботодавець користується системою E-Verify, він має дотримуватися правил зберігання документів E-Verify.

Представники федеральних імміграційних органів можуть розпочати перевірку форм I-9, надіславши роботодавцеві Notice of Inspection (Повідомлення про перевірку). Воно зобов'язує роботодавця надати форму I-9 кожного працівника. Представники можуть запитати й інші документи, зокрема щодо нарахування заробітної плати.

Після отримання Notice of Inspection роботодавець зобов'язаний протягом 3 робочих днів надати форми I-9 і будь-які інші запитані документи.

Що робити працівнику, якщо роботодавець не повідомив його про перевірку форм I-9?

У деяких випадках, якщо роботодавець не повідомив працівника про перевірку форм I-9, працівник може подати позов до суду. Позов подається, щоби припинити порушення та не допустити його повторення, відшкодувати витрати на адвоката, отримати компенсацію завданої шкоди чи іншу допомогу.

Крім того, Washington State Attorney General може розслідувати порушення та забезпечувати дотримання Immigrant Worker Protection Act. Якщо працівник вважає, що роботодавець порушив закон, він може повідомити про це в Attorney General's Office на адресу електронної пошти IWPA@atg.wa.gov.

Чи може роботодавець ужити заходів щодо працівника, який повідомив про порушення Immigrant Worker Protection Act?

Роботодавець не може карати працівника за те, що він реалізує свої права відповідно до Immigrant Worker Protection Act. До таких прав, зокрема, належать повідомлення про порушення та сприяння розслідуванню. Якщо працівник реалізує свої права, роботодавець не може використовувати цей факт проти нього під час оцінювання роботи, підвищення на посаді, звільнення або застосування дисциплінарних стягнень. Водночас роботодавець може вживати заходів, якщо цього вимагає законодавство штату або федеральне законодавство. Наприклад, якщо працівник не має дозволу на роботу відповідно до федерального законодавства, роботодавець може його звільнити.

З юридичних питань про імміграційний статус працівнику слід звертатися до адвоката. Якщо вам потрібна консультація або у вас є запитання щодо процедури перевірки форм I-9, зверніться до джерел інформації нижче.

- **Гаряча лінія з питань захисту від депортації Washington Immigrant Solidarity Network (WAISN):** 1-844-724-3737. Графік роботи: з понеділка до п'ятниці, із 6:00 до 18:00. Усний переклад доступний майже 300 мовами. Інформація про права, направлення до юридичних служб і доступ до юридичних довідкових матеріалів, супровід. <https://waisn.org/what-we-do/deportation-defense/hotline/>
- **Northwest Immigrant Rights Project (NWIRP)** надає іммігрантам у штаті Вашингтон юридичну допомогу та займається захистом прав. Зв'язатися з організацією можна електронною поштою info@nwirp.org. Додаткова допомога від NWIRP доступна за посиланням <https://www.nwirp.org/get-help/>
- **Перелік інших організацій і джерел інформації** можна переглянути за посиланням <https://atg.wa.gov/iwpa>

