



QUYỀN CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG KHI CƠ QUAN DI TRÚ LIÊN BANG TIẾN HÀNH KIỂM TRA I-9 TẠI NƠI LÀM VIỆC

Immigrant Worker Protection Act (IWPA, Đạo Luật Bảo Vệ Người Lao Động Nhập Cư) là luật của tiểu bang Washington, yêu cầu chủ lao động thông báo cho quý vị khi cơ quan di trú liên bang tiến hành kiểm tra I-9 tại doanh nghiệp hoặc nơi làm việc. Kiểm tra I-9 là việc các cơ quan di trú liên bang, bao gồm Immigration and Customs Enforcement (ICE, Cơ Quan Thực Thi Di Trú và Hải Quan), kiểm tra xem chủ lao động có hoàn tất đúng các I-9 hay không.

BẤT KỲ AI CŨNG CÓ THỂ GỬI EMAIL HOẶC GỌI ĐIỆN CHO WASHINGTON STATE ATTORNEY GENERAL'S OFFICE (VĂN PHÒNG TỔNG CHƯỞNG LÝ TIỂU BANG WASHINGTON) ĐỂ TÌM HIỂU THÊM, CHIA SẺ LO NGẠI HOẶC BÁO CÁO CÁC VI PHẠM TIỀM ẨN.



IWPA@atg.wa.gov



(206) 254-4270



IWPA yêu cầu chủ lao động thực hiện hai việc:

1. Trong vòng năm ngày làm việc kể từ khi nhận được thông báo từ cơ quan liên bang về bất kỳ cuộc kiểm tra nào đối với các I-9 và hồ sơ liên quan của người lao động, chủ lao động phải thông báo trực tiếp cho người lao động (và đại diện công đoàn hoặc đại diện thương lượng tập thể của họ (nếu có)) về cuộc kiểm tra, đồng thời niêm yết thông báo về cuộc kiểm tra tại khu vực mà tất cả người lao động đều có thể nhìn thấy.

I
W
P
A

2. Trong vòng năm ngày làm việc kể từ khi nhận được kết quả kiểm tra I-9 từ một cơ quan liên bang, chủ lao động phải thông báo cho người lao động bị ảnh hưởng (và công đoàn hoặc đại diện thương lượng tập thể của họ (nếu có)) nếu cuộc kiểm tra xác định có sai sót trong các biểu mẫu xác minh quyền được làm việc của người lao động hoặc xác định người lao động không có quyền được làm việc; giải thích thời hạn để khắc phục sai sót; và đề nghị gặp người lao động, công đoàn hoặc đại diện thương lượng tập thể của họ.

Có thể tìm thấy đầy đủ các yêu cầu về thông báo theo luật tại Revised Code of Washington (RCW, Bộ Luật Sửa Đổi Washington) 49.97.050 và RCW 49.97.060.

Trong trường hợp có cuộc kiểm tra I-9, chủ lao động này sẽ thông báo cho từng người lao động về việc kiểm tra I-9 qua (☐ tin nhắn văn bản / ☐ email / ☐ giao trực tiếp / ☐ hình thức khác) và niêm yết thông báo về cuộc kiểm tra I-9 tại (các) địa điểm sau:

Nếu cuộc kiểm tra I-9 xác định có sai sót, chủ lao động này sẽ thông báo cho từng người lao động bị ảnh hưởng được xác định là có sai sót qua (☐ tin nhắn văn bản / ☐ email / ☐ giao trực tiếp / ☐ hình thức khác) và tạo cơ hội để người lao động gặp chủ lao động và thực hiện các điều chỉnh cần thiết.



CÂU HỎI THƯỜNG GẶP

Kiểm tra I-9 là gì?

I-9 là một biểu mẫu của chính phủ liên bang. Chủ lao động và người lao động mới phải điền biểu mẫu này để chứng minh danh tính của người lao động và việc họ được phép làm việc tại Hoa Kỳ. Hướng dẫn của biểu mẫu I-9 liệt kê các loại giấy tờ mà người lao động có thể sử dụng để chứng minh mình được phép làm việc. Chủ lao động không được yêu cầu người lao động xuất trình một loại giấy tờ cụ thể để hoàn thành I-9. Chủ lao động phải lưu giữ các I-9 của tất cả những người lao động hiện đang làm việc. Sau khi người lao động nghỉ việc, chủ lao động phải lưu giữ I-9 trong thời gian 3 năm kể từ ngày tuyển dụng hoặc 1 năm kể từ ngày làm việc cuối cùng của người lao động, tùy thời điểm nào muộn hơn. Chủ lao động nên quyết định có lưu bản sao của các giấy tờ cụ thể mà người lao động sử dụng để hoàn thành I-9 hay không. Chủ lao động phải áp dụng cùng một quy định mỗi lần lưu bản sao giấy tờ tùy thân hoặc giấy tờ xác minh giấy phép lao động của người lao động. Chủ lao động sử dụng E-Verify phải tuân thủ các quy định của E-Verify về lưu giữ hồ sơ.

Các nhân viên thực thi luật nhập cư liên bang có thể bắt đầu kiểm tra I-9 bằng cách gửi Notice of Inspection (Thông Báo Kiểm Tra). Thông báo này yêu cầu chủ lao động cung cấp I-9 của từng người lao động. Thông báo cũng có thể yêu cầu các hồ sơ khác như hồ sơ bảng lương.

Sau khi nhận được Notice of Inspection, chủ lao động có 3 ngày làm việc để nộp I-9 và bất kỳ tài liệu nào khác được yêu cầu.

Người lao động có thể làm gì nếu chủ lao động không thông báo cho họ về việc kiểm tra I-9?

Trong một số trường hợp, nếu chủ lao động không thông báo cho người lao động về cuộc kiểm tra I-9, người lao động có thể khởi kiện. Họ có thể khởi kiện để ngăn việc này tái diễn, yêu cầu bồi thường thiệt hại, yêu cầu thanh toán chi phí luật sư hoặc yêu cầu các biện pháp hỗ trợ khác.

Washington State Attorney General cũng có thể điều tra các vi phạm và thực thi Immigrant Worker Protection Act. Nếu người lao động cho rằng chủ lao động đã vi phạm pháp luật, họ có thể báo cáo với Attorney General's Office qua email: IWPA@atg.wa.gov.

Chủ lao động có thể trả đũa tôi vì tôi báo cáo hành vi vi phạm Immigrant Worker Protection Act không?

Chủ lao động không được phép trừng phạt người lao động vì thực hiện các quyền của mình theo Immigrant Worker Protection Act. Ví dụ về các quyền này bao gồm báo cáo hành vi vi phạm hoặc hỗ trợ một cuộc điều tra. Nếu người lao động thực hiện các quyền của mình, chủ lao động không được sử dụng việc đó để gây bất lợi cho họ trong các đợt đánh giá, thăng chức, sa thải hoặc xử lý kỷ luật. Tuy nhiên, chủ lao động vẫn có thể thực hiện các biện pháp cần thiết nếu luật tiểu bang hoặc luật liên bang yêu cầu. Ví dụ, nếu người lao động không được phép làm việc theo luật liên bang, họ có thể bị chấm dứt việc làm.

Nếu người lao động có các câu hỏi pháp lý về tình trạng của mình, họ nên trao đổi với luật sư. Nếu quý vị cần tư vấn hoặc có thắc mắc về quy trình kiểm tra I-9, thông tin dưới đây có thể hữu ích:

- **Đường Dây Nóng Bảo Vệ Chống Trục Xuất của Washington Immigrant Solidarity Network (WAIN):** 1-844-724-3737. Thời gian hoạt động: Thứ Hai đến thứ Sáu, từ 6:00 sáng đến 6:00 tối. Có hỗ trợ phiên dịch gần 300 ngôn ngữ. Thông tin Hiểu Các Quyền của Quý Vị, giới thiệu dịch vụ pháp lý, nguồn lực hỗ trợ và dịch vụ đồng hành. <https://wain.org/what-we-do/deportation-defense/hotline/>
- **The Northwest Immigrant Rights Project (NWIRP)** cung cấp các dịch vụ pháp lý và hoạt động vận động bảo vệ quyền lợi cho người nhập cư tại tiểu bang Washington. Quý vị có thể liên hệ với họ qua email: info@nwirp.org. Để được NWIRP hỗ trợ thêm, vui lòng truy cập: <https://www.nwirp.org/get-help/>
- **Tìm thêm các tổ chức và nguồn lực hỗ trợ** tại: <https://atg.wa.gov/iwpa>

